O‘ZBEKISTON RESPUBLIKASI SAMARQAND VILOYATI PASTDARG‘OM TUMANI HOKIMINING QARORI

2022 - yil 26 - dekabr 572-7-101-Q/22 Pastdarg‘om tumani hokimligi

Pastdarg‘om tuman hokimining 2022 - yil 11 – noyabrdagi qarorini qonun xujjatlariga muvofiqlashtirish to‘g‘risida

O‘zbekiston Respublikasining “Aholi bandligi to‘g‘risida”gi Qonunning 39-moddasi (*Qonun hujjatlari ma’lumotlari milliy bazasi, 20.10.2020-y., 03/20/642/1396-son*) “Nogironligi bo‘lgan shaxslarning huquqlari to‘g‘risida”gi Qonunning 14-moddasi *(Qonun hujjatlari ma’lumotlari milliy bazasi, 15.10.2020-y, 03/20/641/1389-son)* hamda O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 5-dekabrdagi “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi 965-sonli qarori *(Qonun hujjatlari ma’lumotlari milliy bazasi, 11.12.2017-y, 09/17/965/0393-son)* ijrosini ta’minlash hamda tuman hududida joylashgan korxonalarda ish o‘rinlarini eng kam miqdorini belgilash va zaxiraga qo‘yish maqsadida Qabul qilingan qarorni loyixasi tayyorlanganda qarorning 6-bandida eng kam oylik ish xaqqi deb xato kiritib kelgan ushbu xatolikni qonun xujjatlariga muvofiqlashtirish tugrisida Samarqand viloyat Adliya boshqarmasi № 20-3-11/49-son taqdimnomasi kiritilgan.

Yuqoridagilarni inobatga olib,

O‘zbekiston Respublikasi “Mahalliy davlat hokimiyati to‘g‘risida”gi Qonunning 6-, 25-moddalariga asosan,

QAROR QILAMAN

1. Samarqand viloyat Adliya boshqarmasi № 20-3-11/49-son taqdimnomasi rahbarlik va ijro uchun qabul qilinsin.

2. O‘zbekiston Respublikasining “Aholini bandligi to‘g‘risida”gi Qonunning 39-moddasiga asosan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida” qarorga asosan tumandagi korxonalar, tashkilotlar va muassasalar uchun xodimlarning ro‘yxat bo‘yicha o‘rtacha sonidan 304 kishini tashkil etadigan 3,5 foizdan ko‘p bo‘lmagan miqdorida, shu jumladan:

- Nogironlar uchun 9 nafar *(4,2 foiz)(*Nogironlar uchun zahiralangan ish o‘rinlari nega kam*)*

- o‘n to‘rt yoshga to‘lmagan bolalari, nogironligi bo‘lgan bolalari bor yolg‘iz otaga yoki onaga, shuningdek ko‘p bolali oilalarning ota-onalariga uchun 22 nafar *(23,2 foiz)*

- umumiy o‘rta va o‘rta maxsus ta’lim tashkilotlarini, kasb-hunar maktablarini, kasb-hunar kollejlarini hamda texnikumlarni tamomlab, kasbga ega bo‘lgan yoshlar, “Mehribonlik” uylarining bitiruvchilari, shuningdek oliy ta’lim muassasalarining davlat grantlari bo‘yicha ta’lim olgan bitiruvchilari uchun 232 nafar (*55,4 foiz*)

- O‘zbekiston Respublikasi Mudofaa vazirligining, Ichki ishlar vazirligining, Favqulodda vaziyatlar vazirligining, Milliy gvardiyasining, Davlat xavfsizlik xizmatining qo‘shinlaridagi muddatli harbiy xizmatdan bo‘shatilgan shaxslar uchun 22 nafar (*6,3 foiz*)

- pensiyaoldi yoshidagi shaxslar uchun 7 nafar (*1,4 foiz*)

-jazoni o‘tash muassasalaridan ozod qilingan, yoki sud qaroriga ko‘ra tibbiy yo‘sundagi majburiy choralariga tortilgan shaxslar uchun 7 nafar (*8,8 foiz*)

-Odam savdosidan jabrlangan shaxslar uchun 2 nafar (*0,7 foiz*)

miqdorida ish o‘rinlari zahirasi belgilansin.

3. Korxona, tashkilot va muassasalar rahbarlariga ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ish bilan ta’minlash uchun 2022-yil yakunlashidan 10 kun oldin kvota ish joylari umumiy miqdorining kamida 25 foizi uchun, 2023-yilning 10-aprelidan kechikmay ish joylarining qolgan qismi 75 foizini barpo etish (ajratish yoki band qilib qo‘yish) to‘g‘risidagi, ya’ni har bir kvota toifasi bo‘yicha ish o‘rinlari band qilib qo‘yiladigan kasblar va lavozimlar, mutaxassisliklar kesimidagi ma’lumotlarni va qaror bo‘yicha chiqarilgan buyruq nusxalarini tuman Aholi bandligiga ko‘maklashish markaziga taqdim etish vazifalari yuklatilsin.

4. Korxona, tashkilot va muassasalar rahbarlari ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslar uchun ish joylarining ko‘rsatib o‘tilgan miqdorini O‘zbekiston Respublikasi Vazirlar Mahkamasining 2017-yil 5-dekabrdagi 965-sonli qarori bilan tasdiqlangan “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj, ish topishda qiynalayotgan va mehnat bozorida teng shartlarda raqobatlasha olmaydigan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarining eng kam sonini belgilash va zaxiraga qo‘yish tartibi to‘g‘risida”gi Nizomga muvofiq belgilangan muddatlarda va tartibda yaratilishini (ajratilishini yoki band etib qo‘yilishini) hamda ish joylari sanitariya gigiena normalariga va xodim o‘z majburiyatlarini bemalol bajarishini ta’minlaydigan mehnat sharoitlariga muvofiq bo‘lishini ta’minlasinlar.

5. Tuman hokimining mazkur qarori bajarilmagan taqdirda tashkilotning mansabdor shaxsiga, shuningdek, ularni ishga qabul qilish asossiz ravishda rad etilganligi uchun qonun hujjatlarida belgilangan tartibda ma’muriy javobgarlik belgilanadi.

6. O‘zbekiston Respublikasi Bandlik va mehnat munosabatlari vazirining “O‘zbekiston Respublikasi Bandlikka ko‘maklashish davlat jamg‘armasi mablag‘lari hisobidan subsidiya va grantlar ajratish tartibi to‘g‘risida Nizomni tasdiqlash haqida”gi (AV ro‘yxat raqami №-3163-son, 31.05.2019-yil) buyrug‘iga asosan “Ijtimoiy ehtiyojmand aholi qatlamlariga

mansub shaxslarni kvotalangan eng kam sondan ortiq miqdorda ishga qabul qilgan tashkilotlarga – har bir xodim uchun 12 oy davomida har oyda eng kam oylik ish haqining ikki baravari so’zlari **bazaviy xisoblash miqdoring ikki baravari** deb o‘qilsin subsidiyalar ajratilishi inobatga olinsin.

7. Tuman Aholi bandligiga ko‘maklashish markazi (Б.Бозоров) bir hafta muddatda mazkur qarorni tegishli korxona va tashkilot rahbarlariga yetkazsin hamda uning bajarilishi ustidan qat’iy nazoratni ta’minlasin.

8. Tuman hokimining 2021-yildagi “Ijtimoiy muhofazaga muhtoj va ish topishda qiynalayotgan shaxslarni ishga joylashtirish uchun ish o‘rinlarini 2022-yil uchun band qilib qo‘yish to‘g‘risida”gi 148-7-101-Q/21-sonli qarori 2022-yilning 31-dekabridan o‘z kuchini yo‘qotgan deb hisoblansin.

9. Ushbu qarorning bajarilishini nazorat qilish tuman hokimining o‘rinbosari U.Nazarov zimmasiga yuklansin.

Mazkur qaror rasmiy e’lon qilingan kundan e’tiboran kuchga kiradi.

Tuman hokimi **Sh.Xudayberdiyev**